**Положение Волгодонской городской организации Ростовской областной организации Общественной организации - Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.**

 **1.** **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1. Волгодонская городская организация Ростовской областной организации Общественной организации - Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации[[1]](#footnote-1) – объединение членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичных профсоюзных организациях города, созданное по решению конференции 30 сентября 2009 года и зарегистрированное в Ростовской областной организации Профсоюза работников образования и науки РФ.
2. Городская организация Профсоюза действует в соответствии с Конституцией, законодательством РФ, законодательством Ростовской области, Уставом Профсоюза и на основании Положения о территориальной организации Профсоюза.
3. Городская организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчётна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнёрства и сотрудничества в интересах членов Профсоюза и Профсоюза.
4. Городская организация Профсоюза свободно распространя­ет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митин­гов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
5. Городская организация Профсоюза является юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством РФ порядке с момента государственной регистрации.
6. Городская организация Профсоюза имеет печать, счета в кредитных учреждениях, штампы и бланки, соответствующие образцам, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза.

Городская организация Профсоюза имеет в собственности или оперативном управлении обособленное имущество, может приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже

1. Городская организация Профсоюза может участвовать в международном сотрудничестве с зарубежными профсоюзами и общественными организациями, региональными организациями родственных профсоюзов других стран, в том числе через заключение с ними соглашений с уведомлением ЦК Профсоюза.

**I I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.**

**2.1.** Основной целью городской организации Профсоюза являетсяреализация уставных целей и задач Профсоюза по представи­тельству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интере­сов членов Профсоюза в субъекте РФ при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объеди­нениями, общественными и иными организациями.

**2.2.** Задачами городской организации Профсоюза являются:

**2.2.1.** Объединение усилий и координация действий первичных организаций Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза в субъекте РФ.

**2.2.2**. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза.

**2.2.3.** Создание условий для реализации и защиты трудовых, соци­ально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

**2.2.4.** Представительство прав и интересов членов Профсоюза в соответствующих органах государственной власти субъекта РФ и органах местного самоуправления.

**2.2.5.** Участие в законотворческой деятельности, разработке и реализации государственных программ развития образования и науки субъекта РФ в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

**2.2.6.** Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по обеспечению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

**2.3.** Для достижения уставных целей и задач городская организация Профсоюза через свои выборные органы:

**2.3.1**. Ведет коллективные переговоры, заключает городские отраслевые соглашения с органами государственной власти, органами управления образованием, объединениями работодателей в субъекте РФ, содействует их реализации.

**2.3.2**. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, а также по вопросам социально-экономической полити­ки, формирования социальных программ субъекта РФ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

**2.3.3**. Принимает участие в разработке городских государственных программ за­нятости, реализации мер по социальной защите работников - членов Проф­союза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации орга­низации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высво­бождаемых работников образования.

**2.3.4.** Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников отрасли в субъекте РФ, а также контроль за выполнением региональных и городских отраслевых и иных соглашений.

**2.3.5.** Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

**2.3.6**. Обращается с заявлениями в органы, рассматривающие трудовые споры по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования.

**2.3.7.** Участвует на паритетной основе с другими социальными партнерами на уровне субъекта РФ в управлении фондами социального страхования, медицинского страхования, пенсионным фондом и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов.

**2.3.8**. Изучает уровень жизни работников образования и обучающихся в субъекте РФ, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные Уставом Профсоюза кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды; принимает участие в разработке предло­жений по определению критериев уровня жизни работников образования, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, стипендий, пен­сий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательст­ва об оплате труда работников образования с учетом прожиточного мини­мума и роста цен и тарифов на товары и услуги в субъекте РФ.

**2.3.9.** Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза.

**2.3.10.** Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами власти и местного самоуправления, общественными объединения­ми по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туриз­ма, массовой физической культуры и спорта в субъекте РФ.

**2.3.11**. Осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, создает фонды и другие организации, осуществляет иные виды деятельности, прибыль от которых нап­равляется на достижение уставных целей Профсоюза.

**2.3.12.** В случае нарушения законодательства, регулирую­щего отношения собственности в сфере образования субъекта РФ, принимает соответствующие меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, иной матери­ально-технической базы.

**2.3.13**. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза, организациям Профсоюза.

**2.3.14.** Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, правовое обучение членов Профсоюза.

**2.3.15**. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ о выборах.

**2.3.16.** Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

**III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.**

**3.1.** В соответствии с пунктами 19.2, 20 Устава Профсоюза организационную структуру городской организации Профсоюза образуют первичные профсоюзные организации образовательных учреждений города.

**3.2**. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза различных профессиональных групп в профсоюзных организациях всех уровней структуры городской организации Профсоюза и их выборных коллегиальных профсоюзных органах могут созда­ваться комиссии, секции и иные структурные звенья.

 **3.3.** Вопросы создания, реорганизации и ликвидации первичных организаций Профсоюза решаются собраниями соответствующих организаций

Профсоюза по согласованию с выборным коллегиальным органом городской организации Профсоюза.

**3.4.** Инициатива по созданию, реорганизации или ликвидации первичной организации Профсоюза может принадлежать как собранию (конференции) соответствующей профсоюзной ор­ганизации, так и выборным коллегиальным органам городской организации Профсоюза.

**3.5.** В городской ор­ганизации Профсоюза реализуется единый установленный Уставом Профсоюза порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

**3.5.1**. Прием в Профсоюз производится по лично­му заявлению в первичную профсоюзную организацию.

Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление работодателю (администрации) о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

**3.5.2.** Работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, ко­торый хранится у члена Профсоюза.

**3.5.3.** Член Профсоюза не может одновременно состоять в другихпрофсоюзах по основному месту работы.

**3.5.4**. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в первичную профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день подачи заявления, и дата его подачи считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление работодателю (администрации) о прекращении взимания с него членско­го профсоюзного взноса.

**3.6.** Учет членов Профсоюза осуществляется в первичной профсоюз­ной организации в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, сведений об уплате профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных, отрасле­вых и государственных наград и других сведений или по учетной карточке установлен­ного в Профсоюзе образца.

**3.7.** Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с пунктами 13, 14 Устава Профсоюза.

**3.8.** Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в городской организации Профсоюза, устанавливаются

выборными коллегиальными профсоюзными органами городской организации Профсоюза с учетом профсоюзного стажа.

**3.9.** Городская организация Профсоюза строит свою работу с профсоюзными кадрами в соответствии с пунктами 31 – 31.4 Устава Профсоюза, принимает целевую программу «Профсоюзные кадры» и другие документы по вопросам осуществления кадровой политики.

**3.10**. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом городской организации Профсоюза на основе рекомендаций Центрального комитета Профсоюза.

**3.11**. С председателем городской организации Профсоюза, работающим на штатной должности, а также с его заместителем (заместителями) заключаются трудовые договоры на определенный срок (срок полномочий) на условиях, определяемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом, в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми Президиумом ЦК Профсоюза.

**3.12.** В состав городской организации профсоюза входят первичные профсоюзные организации образовательных учреждений города:

1. Первичная профсоюзная организация школы-интерната № 2.
2. Первичная профсоюзная организация МОУ гимназии № 5.
3. Первичная профсоюзная организация МОУ СОШ № 8.
4. Первичная профсоюзная организация Центра образования.
5. Первичная профсоюзная организация МОУ лицея № 11.
6. Первичная профсоюзная организация МОУ СОШ № 12.
7. Первичная профсоюзная организация МОУ СОШ № 13.
8. Первичная профсоюзная организация МОУ СОШ № 15.
9. Первичная профсоюзная организация школы-интерната № 14.
10. Первичная профсоюзная организация МОУ лицея № 16.
11. Первичная профсоюзная организация МОУ СОШ № 18.
12. Первичная профсоюзная организация МОУ «Политэк».
13. Первичная профсоюзная организация МОУ СОШ № 21.
14. Первичная профсоюзная организация МОУ СОШ № 22.
15. Первичная профсоюзная организация МОУ лицея № 24.
16. Первичная профсоюзная организация гимназии «Юридическая».
17. Первичная профсоюзная организация интерната 6-го вида.
18. Первичная профсоюзная организация МДОУ д/с «Алёнушка».
19. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Буратино».
20. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Весна».
21. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Вишенка».
22. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Голубые дорожки».
23. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Гусельки».
24. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Дружба».
25. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Журавлик».
26. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Золотой ключик».
27. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Золушка».
28. Первичная профсоюзная организация МДОУ д/с «Зорёнька».
29. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Космос».
30. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Колобок».
31. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Катюша».
32. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Калинка».
33. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Кораблик».
34. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Красная шапочка».
35. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Колокольчик».
36. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Ласточка».
37. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Машенька».
38. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Малыш».
39. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Мишутка»
40. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Одуванчик».
41. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Парус».
42. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Росинка».
43. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Родничок».
44. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Рябинушка»
45. Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Уголёк»
46. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Солнышко».
47. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Светлячок».
48. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Тополёк»
49. Первичная профсоюзная организация МДОУ «Чебурашка».
50. Первичная профсоюзная организация СДЮСШОР № 3.
51. Первичная профсоюзная организация ДЮСШ №4
52. Первичная профсоюзная организация СДЮСШОР № 6.
53. Первичная профсоюзная организация МОУДОД ЦДТ.
54. Первичная профсоюзная организация МОУДОД «Радуга».
55. Первичная профсоюзная организация МОУДОД СЮТ.
56. Первичная профсоюзная организация Управления образования.
57. Первичная профсоюзная организация МУ ИМРЦ
58. Первичная профсоюзная организация «Ветеран»

**IV.** **РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ**

**ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**4.1.** Руководящими органами городской организации Профсоюза являются: конференция, городской Совет председателей первичных профсоюзных организаций, бюро городского Совета, предсе­датель городской организации Профсоюза.

**4.2.** Контрольно-ревизионным органом городской организации Профсоюза является Ревизионная ко­миссия городской организации Профсоюза (далее - ревизионная комиссия).

**4.3.** Высшим руководящим органом городской организации Профсоюза является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

**Конференция:**

**4.3.1**. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности городского комитета профсоюза, утверждает отчет ревизионной комиссии.

**4.3.2**. Утверждает положение (устав) городской организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

**4.3.3.** Вырабатывает приоритетные направления дея­тельности и определяет очередные задачи городской организации Профсоюза на предстоящий период.

**4.3.4.** Формирует предложения и требования к соответствующим орга­нам государственной власти об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни работников образования, обучающихся.

**4.3.5.** Принимает решение об организации коллективных действий, в том числе забастовки в случае возникновения коллективного трудового спора.

**4.3.6**. Избирает председателя городской организации Профсоюза.

**4.3.7.** Принимает решение о принципах формирования городского комитета профсоюза, ревизионной комиссии, избирает городской комитет профсоюза и ревизионную комиссию.

**4.3.8.** Принимает решение о реорганизации, прекращении деятель­ности или ликвидации городской организации Профсоюза.

**4.3.9**. Решает иные вопросы деятельности городской организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

**4.4.** Конференция может делегировать отдельные свои полномочия городскому комитету профсоюза.

**4.5.** Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает городской комитет профсоюза. Дата созыва и повестка дня конференции сообщаются делегатам не позднее чем за месяц до ее открытия.

**4.6.** Конференция считается правомочной (имеет кворум) при участии в ней не менее двух третей делегатов.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются конференцией. Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более по­ловины делегатов, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Положением.

**4.7.** Председатель, заместитель (заместители) председателя городской организации Профсоюза являются делегатами конференции по должности.

**4.8.** В соответствии с пунктом 30 Устава Профсоюза может созываться внеочередная конференция городской организации Профсоюза.

Внеочередная конференция созывается:

- по инициативе городского комитета профсоюза;

- по тре­бованию не менее чем одной трети первичных профсоюзных организаций;

- по решению Президиума ЦК Профсоюза.

Повестка дня и дата проведения внеочередной городской конференции Профсоюза объявляются не позднее чем за один месяц.

**4.9.** Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий городского комитета профсоюза, председателя городской организации Профсоюза может стать нарушение действующего законодательства и (или) Устава Профсоюза.

**4.10**. В период между конференциями постоянно действующим выборным коллегиальным органом городской организации Профсоюза является городской комитет профсоюза.

**Срок полномочий городского Совета (комитета) профсоюза - пять лет.**

Городской комитет профсоюза:

**4.10.1**. Определяет стратегию развития территориальной организации Профсоюза, координирует и направляет работу первичных и территориаль­ных (окружных, городских, районных и других на уровне муниципального образования) организаций Профсоюза и их выбор­ных профсоюзных органов на реализацию уставных целей и задач, выполнение решений выборных органов Профсоюза, регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятель­ности.

**4.10.2.** Представляет права и интересы членов Профсоюза, профсоюзных организаций в органах государственной власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей и в иных организа­циях.

**4.10.3.** Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры по заключению городского отраслевого соглашения с органами муниципальной власти, органами управления образованием, объединениями работодателей.

**4.10.4.** В порядке, установленном законодательством РФ, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует коллективные действия.

**4.10.5.** Организует и проводит профсоюзные акции в защиту прав и интересов членов Профсоюза, участвует в акциях, проводимых Профсоюзом.

**4.10.6**. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников.

**4.10.7.** Принимает участие в разработке и осуществлении городских программ в области социальной защиты работников образования, а также по вопросам охраны труда и окружающей среды.

**4.10.8**. Принимает решение о проведении отчетов и выборов в городской организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

**4.10.9**. Созывает профсоюзные конференции.

**4.10.10**. Избирает из своего состава президиум городского комитета профсоюза, заслушивает отчеты о его работе.

**4.10.11.** Утверждает квоту для прямого делегирования в состав городского комитета профсоюза и ревизионной комиссии.

**4.10.12.** Утверждает организационную структуру городской организации Профсоюза, формирует из своего состава постоянные комиссии (в том числе мандатную) и определяет их полномочия.

**4.10.13**. Определяет условия трудового договора с председателем городской организации Профсоюза на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза.

**4.10.14.** По предложению председателя городской организации Профсоюза избирает заместителя (заместителей) председателя городской организации Профсоюза, если они не избраны на конференции.

**4.10.15.** Утверждает регламент городского Совета и Бюро городского комитета профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

**4.10.16**. В случае досрочного прекращения полномочий председателя, за исключением случая, предусмотренного пунктом 30 Устава Профсоюза

поручает исполнение его обязанностей на срок до 4 месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия – одному из членов городского комитета профсоюза.

**4.10.17**. Принимает решение о сложении отдельными членами городского комитета профсоюза полномочий в случае их отзыва и замены, а также утверждает новых членов, избранных в состав городского комитета профсоюза путем прямого делегирования.

**4.10.18.** Распоряжается имуществом городской организации Профсоюза в пределах своих полномочий, устанавливает полномочия Бюро своей деятельности.

**4.10.20**. Создает профсоюзные фонды (забастовочный, солидарности, пенсионный и др.), определяет порядок их деятельности и использования средств.

**4.10.21.** Определяет учетную политику городской организации Профсоюза, основные направления расходования средств проф­союзного бюджета, утверждает смету на календарный год, контролирует их исполнение.

**4.10.22**. При необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы городского комитета профсоюза, председателя городской организации Профсоюза по распоряжению имуществом и денежными средствами городской организации Профсоюза, реализует права юридического лица городской организации Профсоюза.

**4.10.19**. Определяет размер и порядок отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление ревизионной комиссии.

**4.10.23**. При необходимости и в соответствии с пунктом 29 Устава Профсоюза рассматривает вопрос о мерах по отношению к организациям Профсоюза, нарушившим Устав Профсоюза.

**4.10.24**. При необходимости отменяет решения первичных организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов, принятые с нарушением Ус­тава Профсоюза, Положения (устава) городской организации Профсоюза.

**4.10.25**. В соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередную конференцию.

**4.10.26.** Принимает решение об участии городской организации Профсоюза в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъекта РФ о выборах.

**4.10.27.** В случае принятия Съездом Профсоюза решения о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза в связи с изменением законодательства РФ рассматривает изменения и дополнения в Положение (устав) городской организации Профсоюза с последующим утверждением на конфе­ренции.

**4.10.28.** Осуществляет иную деятельность в соответствии с целями и задачами городской организации Профсоюза.

**4.11**. Городской комитет профсоюза может передавать часть своих полномочий Бюро городского комитета профсоюза.

**4.12**. Городской Совет профсоюза проводит пленарные заседания по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

Городской комитет профсоюза реализует свои полномочия и принимает решение в форме постановлений, подписываемых председателем городской организации Профсоюза.

Пленарное заседание городского комитета профсоюза протоколируется.

**4.13**. Организацию деятельности городской организации Профсоюза в период между заседаниями городского коми­тета профсоюза осуществляет исполнительный выборный коллегиальный орган – Бюро комитета профсоюза.

Бюро комитета профсоюза избирается на срок полномочий городского комитета профсоюза.

**Бюро комитета профсоюза**:

**4.13.1.** Осуществляет руководство текущей деятельностью городской организации Профсоюза по выполнению уставных норм в соответствии с ее задачами, решениями конференций, постановлениями городского комитета профсоюза, руководящих органов Профсоюза.

**4.13.2**. Принимает решение о создании, реорганизации или ликвидации в структуре городской организации Профсоюза первич­ных организаций Профсоюза.

**4.13.3.** Ведет переговоры и заключает городское отраслевое соглашение, иные соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

**4.13.4.** Вырабатывает и выдвигает при необходимости требования к работодателям и учредителям образовательных учреждений. Представляет инте­ресы работников отрасли в коллективных трудовых спорах. Принимает решение о проведении коллективных действий.

**4.13.5.** Организует и осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства. Создает правовую службу (правовую инспекцию труда), техническую инспекцию труда городской организации Профсоюза.

**4.13.6.** Организует работу по заключению коллективных договоров в образовательных учреждениях, городских отраслевых соглашений, ведет их учет, содействует реализации, анализирует и обобщает опыт развития социального партнерства.

Участвует в региональной системе государственно-общественного управления образованием.

**4.13.21.** Утверждает профсоюзные награды городской организации Профсоюза.

**4.13.22.** Организует обеспечение первичных организаций Профсоюза нормативными профсоюзными документами и методическими пособиями.

**4.13.23**. Ведет учет численности членов Профсоюза в городской организации Профсоюза, организует сбор статистической отчетности в соответствии с формами, утвержденными в Профсоюзе.

**4.13.24.** Распоряжается финансовыми средствами, реализует права юридического лица городской организации Профсоюза в пределах полномочий, переданных городским комитетом профсоюза.

**4.13.25**. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему городским комитетом профсоюза.

**4.14.** Заседания Бюро городского комитета профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 месяца.

Бюро городского комитета профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем городской организации Профсоюза..

Заседание Бюро городского комитета профсоюза протоколируется.

**4.15.** Руководство деятельностью городской организации Профсоюза в период между заседаниями городского комитета профсоюза, Бюро городского комитета профсоюза осуществляет председатель городской организации Профсоюза.

**Председатель городской организации Профсоюза избирается сроком на 5 лет**.

**Председатель городской организации Профсоюза:**

**4.15.1.** Организует текущую деятельность городской организа­ции Профсоюза, городского комитета профсоюза, Бюро городского комитета профсоюза по выполнению уставных задач, решений руководящих органов территориальной организации Профсоюза, руководящих органов Профсоюза.

**4.15.2.** Ведет заседания городского комитета профсоюза, Бюро городского комитета профсоюза.

**4.15.3.** Без доверенности осуществляет действия от имени городской организации Профсоюза и представляет интересы членов Профсоюза перед работодателями, а также в органах и организациях по вопросам, связан­ным с уставной деятельностью.

**4.15.4**. Представляет интересы городской организации Профсо­юза в органах государственной власти, органах местного самоуправ­ления, судебных органах, иных органах и организациях

профсоюза и Бюро комитета профсоюза, являются делегатами конференций городской организации Профсоюза.

Председатель городской организации Профсоюза является председателем городского комитета профсоюза и Бюро городского комитета профсоюза.

**4.17.** Председатель городской организации Профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме распоряжений и в период между конференциями подотчетен городскому комитету профсоюза и Бюро городского комитета профсоюза.

**V. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ**

**ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**5.1**. Ревизионная комиссия городской организации Профсоюза избирается с целью осуществления контроля за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета городским комитетом профсоюза, проверки его финансово-хозяйственной деятельности.

**5.2**. Ревизионная комиссия городской организации Профсоюза избирается на конференции одновременно с городским комитетом профсоюза на срок полномочий городского комитета профсоюза. Ревизионная комиссия подотчетна конференции городской организации Профсоюза.

**5.3**. Ревизионная комиссия проводит документальные проверки (ревизии):

финансово-хозяйственной деятельности городского комитета профсоюза, а также организаций и учреждений, учрежденных городской организацией Профсоюза;

полноты сбора членских профсоюзных взносов;

своевременности перечисления членских профсоюзных взносов на счет городской организации Профсоюза;

правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей;

соблюдения финансовой дисциплины;

правильности составления и исполнения смет;

сохранения денежных средств и материальных ценностей, целесообразности произведенных расходов;

достоверности финансовой отчетности.

**5.4.** Ревизионная комиссия имеет право запрашивать в кредитных организациях данные о наличии средств на текущем счете городской организации Профсоюза.

**5.5**. Ревизионная комиссия самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения про­верок и ревизий. Заседания ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

**5.6.** По результатам ревизии финансово-хозяйственной деятельности городского комитета профсоюза составляется акт, который подписывается председателем и чле­нами ревизионной комиссии. Акт ревизионной комиссии визируется председателем городской орга­низации Профсоюза и представляется в городской комитет профсоюза и при необходимости в Обком Профсоюза.

**5.7.** Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом городского комитета профсоюза.

**5.8**. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председате­ля и заместителя (заместителей) председателя.

**5.9**. Члены ревизионной комиссии участвуют в работе конференций, а председатель комиссии - в работе городского комитета профсоюза, Бюро городского комитета профсоюза с правом совещательного голоса.

**5.10**. Разногласия между ревизионной комиссией и городским комитетом профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией городской организации Профсоюза.

**VI. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

 **ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**6.1.** Права и обязанности городской организации Профсоюза как юридического лица осуществляются городским комитетом профсоюза, Бюро городского комитета профсоюза, председателем городской организации Профсоюза в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ, Положением (уставом) городской организации Профсоюза и Уставом Профсоюза.

**6.2.** Имущество городской организации Профсоюза образуется из вступительных и ежемесячных членских взносов; доходов от предпринимательской деятельности и деятельности ор­ганизаций, создаваемых городской организацией Профсоюза; дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, при­надлежащим городской организации Профсоюза; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридичес­ких и физических лиц; иного имущества, полученного городской организацией Профсоюза в порядке, не противо­речащем законодательству РФ.

**6.3**. В собственности городской организации Профсоюза в порядке, установленном в Профсоюзе, и в соответствии с законодательством РФ могут находиться здания, сооруже­ния, земельные участки, оборудование, жилищный

фонд, транспорт, иму­щество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

Городская организация Профсоюза владеет и пользуется переданным ей в установленном по­рядке иным имуществом.

**6.4.** Городская организация Профсоюза имеет право заниматься хозяйственной и предпринима­тельской деятельностью: создавать коммерческие и некоммерческие орга­низации, в том числе профсоюзные банки, кредитные союзы, пенсионные, страховые и другие фонды; заниматься типографской, издательской и рек­ламной деятельностью; сдавать в аренду принадлежащее ей имущество; размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых и иных кредитных организациях; проводить культурно-просветительные, спортив­ные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки); зани­маться иной деятельностью, в том числе, внешнеэкономической, не проти­воречащей законодательству РФ и соответствующей уставным целям.

Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной дея­тельности, направляются на цели, определенные Уставом Профсоюза и настоящим Положением, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

**6.5**. Имущество, в том числе финансовые средства городской организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

 **6.6**. В соответствии с пунктом 53 Устава Профсоюза решение о размере отчислений членских взносов в городской комитет профсоюза принимается на конференции городской организации Профсоюза и является обязательным для всех организаций Профсоюза, входящих в структуру городской организации Профсоюза.

**6.7.** Вступительный и членский профсоюзные взносы в городской организации Профсоюза взимаются в форме безналичной уплаты в по­рядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального закона «О про­фессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», соглашения­ми и коллективными договорами.

 **6.8**. Члены Профсоюза, состоящие на учете в городской организации Профсоюза, не отвечают по обязательствам городской организации Профсоюза, а городская организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на учете в городской организации Профсоюза.

**VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ**

 **ГОРОДСКОЙ**  **ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**7.1**. Решение о реорганизации(слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации городской организации Профсоюза принимается конференцией по согла­сованию с Обкомом Профсоюза. Реорганизация или ликвидация городской организации Профсоюза может осуществляться как по инициативе конференции городской организации Профсоюза, так и Обкома Профсоюза. Решение считаетсяпринятым, если за него про­голосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

**7.2.** В случае принятия решенияо ликвидации городской организации Профсоюза создается ликвидационная комиссия. Иму­щество городской организации Профсоюза, оставшеесяпосле прове­дения всех расчетов иобязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями конференции городской организации Профсоюза и Обкома Профсоюза.

**VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**8.1.** Городская организация Профсоюза обеспечивает учети сохранность документов по личному составу, а также пере­дачу документов на архивное хранение при реорганизации или ликвидации организации.

**8.2.** Местонахождение руководящих органов городской организации Профсоюза:

г. Волгодонск, переулок Западный, 5. ( в помещении Управления образования).

1. Далее именуется «Городская организация Профсоюза» [↑](#footnote-ref-1)